

Book Reviews

Educational administration: An Islamic perspective. By Ali Mohammad Jubran Saleh, Publisher: A. S. Noordeen, Published: 1423 AH/ 2002CE, Kuala Lumpur, 1st Edition: 2002, ISBN: 983-065-146-0, Pages: 156.

Reviewer: Rowshan Zannat, Lecturer, Asian University Bangladesh. Email: maryammayen@yahoo.com

It is recognized all over the world that education is the most important tool for the development of society and the state. The importance of education has been highlighted in many declarations and conventions of the local, regional and international organizations. Realizing that education is a tool to facilitate communication and bring cooperation among communities and societies, Islam greatly emphasizes education. The first verse of the Qur'an revealed to Prophet Muhammad (SAW) started with the word "*Iqr'a*" indicating the importance of education. Verse 20:114 teaches the believers to ask "My Lord! Increase me in knowledge." Therefore, a Muslim should constantly be seeking knowledge (*ilm*) because Allah (SWT) asks: "Are those equal, those who know and those who do not know? It is those who are endowed with understanding that receive admonition." (Al-Qur'an, 39:9).

Muslims, it has been pointed out time and again, will prosper if they benefit from Islamic education. This requires that Muslims must give importance to administer education from an Islamic perspective. The book, *Educational Administration: An Islamic Perspective*, attempts to identify and give concise guidance on the philosophy and major principles of educational administration from an Islamic perspective. Islamic educational administration is comprehensive and incorporates the universal moral and spiritual dimensions. This book is a perfect gift for educational administrators interested in creating Islamic educational institutions.

The author of the book under review, Ali Mohammad Jubran Saleh, obtained his M. A. in Educational Administration from the International Islamic university, Malaysia and PhD in Educational Leadership from the University of Malaya, Malaysia. The book indeed has benefited from his studies at the Master's and Doctoral levels. The book begins by emphasizing the importance of educational administration and a brief discussion on different terms related to Educational Administration like Administration, Management and Leadership. These terms are treated from both the traditional and Islamic Perspectives. As is normal with all Ph.D. dissertations, this introductory chapter contains reviews of some books on Administration from Islamic Perspective. Second chapter presents the development of Western Administrative theories as well as its influence on education. It concludes by mentioning some shortcomings of Western theory which also provides justifications for thinking of Educational Administration from Islamic perspective.

The third chapter is on the “Philosophy of Islamic Educational Administration.” For this purpose the writer explains the concept of Education, Man, Knowledge and administration in Islam. Another reference may be cited for these concepts is “Teachers’ Training from Islamic Perspective” by Dr. Mohammad Jafar Iqbal.

The fourth chapter with the heading Principles of Islamic Educational Administration, the author discusses four important values: Personal Trustworthiness; Interpersonal Relations; Managerial; and finally Organizational leadership. The values under Personal trustworthiness are *ta’ah* (obedience to Allah, SWT), *ubudiyyah* (sense of servant hood to Allah, SWT), *tawakkul* (trust in Allah, SWT), *muraqabah* (supervision), *muhasabah* (accountability), *akhlaq* (moral and ethical behavior), job competency, *amanh* (responsibility) and ‘*adl* (justice) The basic of Islamic Administration is that the administrator or principal should consider his responsibility as an *amana* entrusted by Allah (SWT).

Under the Interpersonal Relations, the writer discussed Brotherhood and Human Relations, Equality, and Commanding Good and Forbidding Bad. By giving different illustrations and citing Qur’anic verses, the writer establishes that human relations which are based on the Islamic principles helps to create a healthy administrative environment. The greatness of Islam lies in the principles of equality. Here writer emphasizes that an educational administrator is just like a *da’iyah* (missionary). He is bound to order to do what is good and forbid evil.

Empowerment, Motivation and Encouragement and Autonomy are the principles which are discussed under Managerial level. Importance of empowerment and how to manage and control it are presented here. Reward from Allah (SWT) is the highest motivation for a *muttaqi* (God-fearing person). At organizational level, the author discusses ten principles. These are: clarity and unity of objectives, decision making, *shura* (consultation), method of choosing advisors, selection of employees, authority, loyalty, division of labor, distribution of jobs, centralization and decentralization, enhancement of potential and remuneration. The fifth Chapter discusses the implications of these principles for Islamic Educational Administration.

The main aim of this book is to draw some major principles of Educational Administration from the Holy Qur’an, the Sunnah of the Prophet (SAW), and the Islamic heritage. The writer has succeeded in realizing the aim for which the book was written. However, the book is still in the nature of a Primer that may be of some benefit to the Educational Administrators and administrators. It advocates Islam as a solution to current problems. However, it fails to provide feasible and creative solutions to the problems besetting education in the Muslim world. What is expected of the author is to provide the professionals a comprehensive book on Educational Administration and Leadership.

Readers interested in deepening their knowledge on Islamic aspects of administration can benefit from two related books: 1. *Management: Islamic Perspective* edited by Prof. Dr. Md. Loqman (Dhaka: Bangladesh Institute of Islamic Thought and International Islamic University Chittagong) and 2. *Leadership: Western and Islamic* by Dr. Anisuzzaman & Prof. Zainul Abedin Majumder.

The Arab awakening: Islam and the new Middle East. By Tariq Ramadan. Publisher: London : Penguin Group, Published: 2012, pp. 272. ISBN 978-1-846-14560-3.

Reviewer: Nadhera Mohammad Qassem, Post-graduate Student, Department of Political Science, International Islamic University Malaysia. Email: nadhera17@gmail.com

Tariq Ramadan is a prominent scholar and a grandson of the late Hassan al-Banna who founded Muslim Brotherhood. He holds a PhD from the University of Geneva for his thesis “Nietzsche as a Historian of Philosophy” and has written more than a dozen of books and enjoys speaking for Islam in general and European Islam in particular. The book under review is a refinement of the collection of his articles relating to uprising in the Arab world especially North Africa. It contains four chapters together with appendixes of his previous articles on the same issue.

Ramadan begins by narrating the incident of self-immolation by MohammadBouazizi which awakened the spirit of disenchanting Tunisians and led to the overthrow of Zine El Abidine Ben Ali of Tunisia. Domino effect theory is confirmed when uprisings in other parts of the Middle East resulted in the ouster of Hosni Mubarak. Of the plethora of theories, the conspiracy theory has gained wide publicity which identifies the external factor as the driving force of Arab uprising. People point fingers at the West especially the US as being behind these shockwaves. Others, however, attribute the Arab uprisings to the misuse and abuse of power by the dictatorial regimes in the Middle East.

Without casting aside the external and internal factors, Tariq Ramadan provides a balanced analysis of the events. Firstly, he uses “Arab uprisings” to describe the common character of mass movements that have shaken Arab countries. The main purpose Ramadan’s book, it appears, is to situate Islam as a religious and ideological reference. It is vital to rethink the role of religion in the democratisation process in the Arab world. By referring to Islam, one cannot discard the role of Islamism or political Islam. This phase of history does not mark the end of Islamism. Rather, it faces new conjuncture and to undergo a profound shift. The author advocates civil state by which Islam will be a point of religious and cultural reference in ethical dimension but it should not be taken as a sole reference because this will result in state oppression. He points out that Islam as a religious and cultural reference is not a closed system and it should not be presented as such. It has to define rules and objectives that guide ethical considerations but the shape and substance of these considerations must be developed and evolved over time. Islamic state and civil state were defined by him. The conventional notion of an Islamic state by which religious authority would impose its authority upon the state is not only dangerous but is contrary to Islam. Civil state, on the other hand, is understood where religion remains an ethical orientation that sets out a framework and objectives but intervention in the regulation that defines state authority is avoided. Given the notion of civil state, ethical system is laid out where it makes it possible to avoid divorce between the administration of political power and awareness of its limits, the rules of transparency and service, and its goals. This ethical orientation of Islam renders no ambiguity because it provides for principles that applies to all humans, women and men, rich and poor,

black and white, Muslim or not. These constitute as primary, fundamental principle of social justice that rest on two prerequisite: equal rights and equal opportunities.

The author demonstrates that genuine democratisation and liberation of Middle Eastern and north African society will depend on the mobilization of civil society. There is a need for broad-based social movement to mobilize civil society as well as public and private institutions. It is here where Islamic reference assumes an immediate, imperative and constructive meaning in Muslim-majority societies. Further, the concept of *Shari'ah* and *Jihad* are clearly defined. The implementation of *Shari'ah* is not to enforce prohibitions and imposing a strict, timeless penal code. *Shari'a* is not a rigid, sanctified legal structure. Rather, it corresponds with spiritual, social, political and economic dynamic that reaches towards higher goals associated with a certain idea of humankind. Muslim-majority society is freed from shackles and demons if the *Shari'ah* is to be pervaded by and founded upon vision of the higher goals of dignity, justice, freedom and religious, political and cultural pluralism and if *Jihad* is seen as the effort of resisting racism, corruption and dictatorship, allied with a commitment to the reform of the individual's being and of society in the light of these finalities. The author also uses the term intellectual *Jihad* (intellectual resistance) referring to the notions of liberation and identity with qualitatively different substance and a new density of meaning.

In international realm, the author favours the multipolar world that could bring an opportunity to promote more ethical approach. New economic forces provide an avenue for Arabs to bring in an alternative to neo-liberal economic order which now faces crisis. The presence of new political and economic forces makes renewal inevitable. Relationship with the West must change in the medium or long term. China, India, Russia, Brazil, South Africa or Turkey are emerging as powerful players. These realities will have major consequences on relations with the West. This promises a new paradigm originating from within but also an outcome of the eastward shift in the economic and social centre of gravity. Facts on the ground have changed. The assertive presence of China, India, Russia, Brazil, South Africa and Turkey will be determining factor in facing the question of Israeli-Palestinian conflict.

The author pushes a new direction for the understanding of Islam. He situates Islam to the conditional reality of Muslims. He falls under the category of scholars who while loving Islam entertains the idea of secularism. He goes on to declare that Islam is secular. He advocates for a civil state where Islam is situated only in framing ethical orientation of the constitution but is not made the main reference for the administration of state for, according to Tariq Ramadan, this will result in state oppression.

This book offers a new direction for Muslims and Arabs. It addresses the dilemma this society has been plunged in that offers no productive solution for future of Middle East and Muslim-Majority countries at large. Its critical stance regarding Islamists, Secularists, West and other potential players signal for rethinking new approach or paradigm. For about two hundred seventy two-page book, it gives us broad understanding of what is taking place on the ground given its complexity and diversity. It is no doubt that guidelines are provided in this book but they are too general and not well-defined. He touches on the crisis and problems comprehensively but he only provided a piece of the pie of the solutions. Overall, this book opens rooms for debates on the role of Islam in state affairs and for intellectual discourse on Islam and secularism. The West may admire the work.

সুবহে সাদিক : আত্মিক ও আধ্যাত্মিক উন্নয়নের নির্দেশনা। লেখক : খুররম জাহ্ মুরাদ, অনুবাদ: ডা. আবু খলদুন আল মাহমুদ ও ড. শারমিন ইসলাম মাহমুদ, প্রকাশক: বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব ইসলামিক থ্যাট (বিআইআইটি), প্রকাশ : ২০১১, আইএসবিএন: ৯৮৪-৭০১০৩-০০১৮-৪, মূল্য: ১২০.০০ টাকা।

রিভিউয়ার : মোঃ আফতাবুজ্জামান, সহকারী পরিচালক, বিআইআইটি। E-mail : aftabbiit@gmail.com

খুররম জাহ্ মুরাদ উপমহাদেশের ইসলামি আন্দোলনের এক প্রবাদ পুরুষ। পেশায় ইঞ্জিনিয়ার এই মনীষী ১৯৭০ সালে ইঞ্জিনিয়ার্স ইনস্টিটিউশন ঢাকা কেন্দ্রের সচিব ছিলেন। তাঁর সাহচর্যে উপমহাদেশের অনেক ব্যক্তি ইসলামি আন্দোলনের সঠিক ধারণা লাভ করতে সক্ষম হয়েছেন এবং তারা আজ এই অঞ্চল তথা বিশ্বের বিভিন্ন স্থানে ইসলামি জাগরণে ভূমিকা রাখছেন। তাঁর প্রকাশিত বেশ কয়েকটি বই যথা ‘ইসলামি আন্দোলনের কর্মীদের পারস্পরিক সম্পর্ক’, ‘কুরআন অধ্যয়ন সহায়িকা’ ইতোপূর্বে বাংলায় অনূদিত হয়েছে এবং ব্যাপক জনপ্রিয়তা লাভ করেছে।

বসন্ত রাতের শেষভাগ হচ্ছে আত্মগঠন এবং আত্মউন্নয়নের সবচাইতে গুরুত্বপূর্ণ সময়। এই সময় মানুষের হৃদয় সবচাইতে নরম ও দুনিয়াবী চিন্তা থেকে মুক্ত থাকে। পবিত্র কুরআনে বর্ণিত হয়েছে, ‘প্রকৃতপক্ষে রাত্রিকালে শয্যাভাগ করে উঠা আত্ম-সংযমের জন্য খুব বেশী কার্যকর এবং কুরআন যথাযথভাবে হৃদয়ঙ্গম করবার জন্য অনুকূল’ (আল- কুরআন)।

এ বইটি হচ্ছে আত্মগঠন এবং আধ্যাত্মিক উন্নয়নের উপর মুরাদের কিছু হেদায়েতী বক্তব্যের সংকলন। এখানে তিনি মুমিনদের জীবনের একমাত্র লক্ষ্য হিসেবে চিহ্নিত করেছেন আল্লাহর সন্তুষ্টি অর্জন করার মাধ্যমে জান্নাত লাভকে। অতঃপর তিনি এ লক্ষ্য অর্জনে কর্মপন্থা ও করণীয় সম্পর্কে নির্দেশনা দিয়েছেন।

খুররম জাহ্ মুরাদ এ হেদায়েতী বক্তব্যগুলো রেখেছিলেন ১৯৯৩ সালের গ্রীষ্মে যুক্তরাজ্যে আয়োজিত এক আত্মগঠনমূলক প্রশিক্ষণ ক্যাম্পে। সেখানে প্রতিটি ভাষণ তিনি দিয়েছিলেন ঠিক ফজর নামাজের পর। কোর্সটির নাম দিয়েছিলেন ইসলামের কর্মীদের আত্মউন্নয়ন এবং এর আয়োজক ছিলেন ‘ইসলামি ফাউন্ডেশন’, ইউ. কে। খুররম জাহ্ মুরাদ ইসলামের তরুণ কর্মীদের জন্য এমন অনেক কোর্সের আয়োজন করতেন। তিনি বলতেন নতুন প্রজন্মের আগ্রহ, উৎসাহ উদ্দীপনা ও যোগ্যতার উপরই মুসলিম উম্মাহর ভবিষ্যত নিহিত। গ্রন্থটি সংকলন করেছেন রিযা মুহাম্মাদ।

বইটি সাতটি অধ্যায়ে বিভক্ত। প্রথম অধ্যায়ে আত্মউন্নয়ন প্রক্রিয়ার ভূমিকা প্রসঙ্গে মানব জীবনের লক্ষ্য, মুমিন জীবনের মিশন, তাযকিয়ার পূর্বশর্ত ইত্যাদি আলোচিত হয়েছে।

একজন মুসলমানের জন্য জীবনের মূল লক্ষ্য হচ্ছে বেহেশত অর্জন। এ লক্ষ্য অর্জনে দৃঢ় ইচ্ছাই এ কাজের উপায় বাৎলে দেয় এবং লক্ষ্য অর্জনে গতি যোগায়। আত্মউন্নয়নের লক্ষ্যে আপনার আদর্শ হচ্ছে একমাত্র রসূল মুহাম্মাদ সা.। আর এ লক্ষ্যে এগুতে হলে আপনার দায়িত্বশীল আপনাকেই হতে হবে। আপনার মাঝে প্রচণ্ড ইচ্ছা শক্তি জাগ্রত করতে হবে। আপনার দায়িত্ব পূরণে আন্তরিক এবং প্রয়োজনীয় চেষ্টা নিয়োজিত করতে হবে। আপনার জীবনের প্রতিটি মুহূর্তের সর্বোত্তম ব্যবহার নিশ্চিত করে জীবনের সব কাজে ভারসাম্য বজায় রাখতে হবে। আরও মনে রাখতে হবে যে, আল্লাহর সন্তোষ অর্জনের লক্ষ্যে নিবেদিত প্রতিটি বেধ কাজই তাযকিয়া অর্জনের মাধ্যম। আল্লাহ তাঁর ক্ষমার গুণে আমাদের ছোট-ছোট ভুলগুলোকে মাফ করে দিতে পারেন এবং আল্লাহর এ দয়া বা ক্ষমা লাভ আমাদের বেহেশত গমনের পূর্বশর্ত। ‘আর যে লোক নিজের খোদার সম্মুখে দাঁড়ানোর ভয় করেছিল এবং প্রবৃত্তিকে খারাপ কামনা বাসনা হতে বিরত রেখেছিল, জান্নাতই হবে তার ঠিকানা’ (আল-কুরআন ৭৯ : ৪০-৪১)। আল্লাহ আমাদের সফল এবং পরিশুদ্ধ বান্দাদের মাঝে शामिल করণ।

‘প্রকৃত পবিত্রতা ও পরিশুদ্ধি তো আল্লাহ যাকে চান তাকেই দান করবেন (যারা এই পবিত্রতা ও শুদ্ধি পায়না) তাদের প্রতি এক বিন্দু পরিমাণ যুলুম করা হয় না’ (আল-কুরআন ৪ : ৪৯)। ‘আল্লাহর অনুগ্রহ এবং তাঁর দয়া যদি তোমাদের উপর না থাকতো তাহলে তোমাদের মধ্যে কেউই পাক পবিত্র হতে পারতো না। বরং আল্লাহই যাকে চান পরিশুদ্ধ করে দেন। আর আল্লাহ সর্বাধিক শুনেন ও জানেন’ (আল-কুরআন ২৪ : ২১)।

দ্বিতীয় অধ্যায়ে যিকির শব্দের অর্থ, তাৎপর্য ও যিকিরের পন্থাবলী আলোচিত হয়েছে।

আপনার চূড়ান্ত সাফল্য ও মুক্তি নির্ভর করছে আপনার আত্মার পরিশুদ্ধির উপর। আত্মার পরিশুদ্ধির চাবিকাঠি হচ্ছে আল্লাহর যিকির তথা সার্বক্ষণিক আল্লাহর স্মরণ। আপনি একদিকে সার্বক্ষণিক এবং অব্যাহতভাবে অন্তরে আল্লাহ সচেতনতা জাগ্রত করে প্রতিদিনের সকল কথা এবং কাজকে নিয়ন্ত্রিত করণ। অন্তরে এ চেতনা বদ্ধমূল করণ যে, আল্লাহ সব সময় আমাদের দেখছেন, সকল কথা কাজ এবং চিন্তার খবর রাখছেন। আমাদের সকল সম্পদ আসলে তাঁরই মালিকানাভুক্ত, তিনি এর সবকিছু নিয়ন্ত্রণ করতে পারেন এবং সর্বোপরি আপনাকে তাঁর কাছেই ফিরে যেতে হবে জবাবদিহির জন্য। অপরদিকে আপনি ব্যক্তিগত ও সামষ্টিক পর্যায়ে কিছু সুনির্দিষ্ট পন্থা অবলম্বন করণ। এই পন্থাগুলোর নিয়মিত, সুসংগঠিত এবং আন্তরিক চর্চা ইনশাআল্লাহ আপনাকে সার্বক্ষণিক আল্লাহর স্মরণসম্পন্ন এক জীবন উপহার দেবে।

তৃতীয় অধ্যায়ে আল্লাহর সাথে সম্পর্ক স্থাপন এবং এ সম্পর্ক উন্নয়নের উপায়সমূহ এবং আল্লাহর সাথে সম্পর্ক উন্নয়নের বাঁধাসমূহ আলোচিত হয়েছে।

সহজ সরল পথে (সিরাতুল মুস্তাকীম) চলার জন্য কুরআন কিছু দিক নির্দেশনা দিয়েছে। এর মধ্যে প্রথম হচ্ছে- দৃঢ়ভাবে আল্লাহর রজ্জুকে ধারণ করা। আল্লাহর রজ্জুকে দৃঢ়ভাবে ধারণ করার মানে হচ্ছে আপনি আপনার সকল অর্জনের জন্য শুধুমাত্র তাঁরই হামদ শুকর করবেন। শুধুমাত্র তাঁরই ইবাদত করবেন। পৃথিবীর সবকিছুর চাইতে আল্লাহকে বেশী ভালবাসবেন। শুধুমাত্র তাঁর জন্য সংগ্রাম করবেন এবং ‘হানিফ’ হতে চেষ্টা করবেন।

একই সাথে আল্লাহর রজ্জু ধারণের বাঁধা গুলোর কথা খেয়াল রাখবেন। এগুলো হচ্ছে গর্ব, শঠতা, হতাশা, অনিয়ন্ত্রিত রাগ, জিহ্বার (কথা) অসংযত ব্যবহার এবং অননুমোদিত যৌন লালসা।

চতুর্থ অধ্যায়ে রসুল সা. এর সাথে সম্পর্ক প্রতিষ্ঠা, সূনাতের প্রকৃত অর্থ এবং বর্তমান সময়ে সূনাতের গুরুত্ব সম্পর্কে বলা হয়েছে।

আমাদের জীবনে অনুকরণীয় মডেল হিসেবে রসুল সা. - কে সবার আগে এবং সবার উপরে স্থান দিতে হবে। আমাদের সকল ভালবাসা সবার উপরে আল্লাহ এবং তাঁর (রসুল সা. - এর) জন্য নির্দিষ্ট রাখতে হবে। মানুষের সামনে আল্লাহর খলিফা হিসেবে তাঁর শেষ নবি সা. - এর বাণী পৌঁছে দেয়া আমাদের সবচেয়ে বড় দায়িত্ব। আমাদের কথা, কাজ, কর্তব্যনিষ্ঠা, দয়া এবং ভালবাসার গুণের মাধ্যমে আমাদের সকল সহকর্মী ও প্রতিবেশীকে বুঝাতে হবে ইসলাম কি এবং রসুল সা. - এর মিশন কি?

অতএব এই কাজে রসুল সা. - এর দয়ার গুণ অনুসরণে আমাদের সর্বোচ্চ অগ্রাধিকার দিতে হবে। তাঁর গুণ অর্জনের মাধ্যমে আমরা নতুন প্রজন্মকে প্রকৃত সূনাত শেখাতে সক্ষম হবো। আর তখনই সম্ভবত: আমাদের এ পৃথিবীর জীবন কল্যাণকর হয়ে দেখা দিবে।

পঞ্চম অধ্যায়ে আল্লাহর পথে ভয় ও এর তাৎপর্য আলোচনা করা হয়েছে। আপনি যাই খরচ করতে পারেন তা খরচ করণ আপনার পরিবারের ভরণপোষণে এবং দরিদ্রদের কল্যাণে। ইসলামের প্রয়োজনে দান করতে আরও উদার ও মুক্তহস্ত হোন। মনে রাখবেন, ইসলামের পথে খরচের এখনই সময়। আপনার হাতের সব ধরনের সম্পদের ব্যবহার করণ। আপনার সময়, মনোযোগ, হৃদয়, মন, বাচনভঙ্গী, লেখনি, যুক্তি, বুদ্ধি যা কিছু আল্লাহ আপনাকে দিয়েছেন তা তাঁরই দ্বীন প্রতিষ্ঠায় নিয়োজিত করণ। দুনিয়ার প্রেম যেন আপনাকে গ্রাস না করে। আল্লাহর দয়া ও

ভালবাসা পেতে চাইলে মানুষকে ক্ষমা করতে শিখুন। তাদের প্রতি দয়ালু হোন। আল্লাহ আমাদের এ দুনিয়া থেকে বিচ্ছিন্ন হতে নয় বরং দুনিয়া প্রীতি থেকে মুক্ত হতে সাহায্য করণ। তিনি আমাদের যে নেয়ামত ও সম্পদ দিয়েছেন তা তাঁর পথে ব্যয় করার তৌফিক দিন।

ষষ্ঠ অধ্যায়ে আলোচনা করা হয়েছে আল্লাহর সাথে তাঁর সৃষ্টির সম্পর্ক নিয়ে। সকল প্রাণী আল্লাহর পরিবারের অর্ন্তভূক্ত। আল্লাহ তাদের ভালবাসেন যারা তাঁর পরিবারের সদস্যদের দয়া ও সেবা করেন। অন্যের প্রতি আমাদের দায়িত্ব বিশেষভাবে গুরুত্বপূর্ণ এ জন্য যে, ব্যক্তির হকু নষ্ট করার কোন ক্ষমা নেই। আপনার নিজের প্রয়োজন পূরণের পর আপনার প্রথম দায়িত্ব আপনার পরিবারের প্রতি। বস্তুত: আল্লাহর পর আপনার উপর সবচাইতে বড় দায়িত্ব আপনার পিতা-মাতার প্রতি। আপনার স্ত্রী/স্বামীর প্রতি আপনার দায়িত্ব পূরণ করণ এবং আবেগ ও ভালবাসা দিয়ে আপনার সন্তানদের যত্ন নিন। আপনার পার্শ্ববর্তী মুসলিম এর প্রতি দায়িত্ব পালনের ব্যাপারে মনে রাখবেন যে, ঈমানের সর্বোচ্চ বহিঃপ্রকাশ হচ্ছে কাউকে শুধুমাত্র আল্লাহর সন্তুষ্টি অর্জনের জন্য ভালবাসা। উদ্যোক্তা (মালিক) হিসেবে সব সময় মনে রাখবেন যে আপনার অধীনস্থ কর্মচারীর উপর আপনার গুরুত্বপূর্ণ দায়িত্ব রয়েছে। একইভাবে কর্মচারী (শ্রমিক) হিসেবেও আপনার দায়িত্ব হচ্ছে আপনার কাজ দক্ষতা ও নিষ্ঠার সাথে করা।

আখেরাতে আপনার ভাগ্য আরও নির্ধারিত হবে এটার ভিত্তিতে যে, মুসলিম-অমুসলিম নির্বিশেষে আপনার প্রতিবেশীর উপর দায়িত্ব আপনি কিভাবে পালন করেছেন। রসুল সা. অমুসলিমদের প্রয়োজনের দিকে সবসময় বিশেষ খেয়াল রাখতেন। এমনকি মুসলিম সমাজের দারিদ্রতা সত্ত্বেও। পশুপাখীদেরও অধিকার আছে। কারণ তারাও আল্লাহর পরিবারভূক্ত। আল্লাহকে ভয় করণ সেসব প্রাণীর স্বার্থের বিষয়ে যারা কথা বলতে পারে না। তাদের উপর আরোহণ করণ এবং তাদের গোশত খান যখন তারা সুস্থ্য। আল্লাহ আমাদের তাঁর পরিবারের প্রতি দায়িত্ব পালনে সক্ষম ও সচেতন করণ।

সপ্তম অধ্যায়ে আল্লাহর সাথে আখেরাতে চূড়ান্ত সাক্ষাৎ ও তার প্রস্তুতি সম্পর্কে বলা হয়েছে।

আমাদের জীবনের চূড়ান্ত উদ্দেশ্য হওয়া উচিত আল্লাহর সাথে সাক্ষাৎ এর জন্য নিজেদের তৈরি করা। এটা হচ্ছে এমন গুরুত্বপূর্ণ সিদ্ধান্ত যা আমাদের আজই এবং এখনই নিতে হবে। এ একটি সিদ্ধান্ত আমাদের গোটা জীবনের চলার দিক ও লক্ষ্যের নির্দেশনা দেবে। যে পথের কথা বলা হয়েছে আল-কুরআনে, যে পথে চলার উদাহরণ রেখে গেছেন আমাদের নবি মুহাম্মদ সা.।

আল্লাহ আমাদের যে জ্ঞান দিয়ে ধন্য করেছেন তাই হবে আমাদের এ পথে চলার সহায়ক। আমাদের মিশন যখন সফল হবে তখন আমরা দেখবো আমাদের দোয়ার জবাব আল্লাহ দিচ্ছেন। আমাদের প্রয়োজনে তাঁর সাহায্য ও মদদ পাচ্ছি ঠিক যেমনটি তিনি বলেছেন ‘হে প্রশান্ত আত্মা তোমার প্রভুর দিকে প্রত্যাবর্তন করো। কৃতজ্ঞ হও। আমার অনুগত বান্দাদের মধ্যে शामिल হও। আমার বেহেশতে প্রবেশ করো’ (আল-কুরআন ৮৯ : ২৭-৩০)।

সর্বশেষে আত্মশুদ্ধি বিষয়ে সহায়ক গ্রন্থের একটি তালিকা দেয়া হয়েছে। অনুবাদ এর ক্ষেত্রে শাব্দিক অনুবাদ না করে ভাবানুবাদ করা হয়েছে। শ্রুতি মাধুর্যের জন্য বইয়ের নাম ‘In the early hours’ এর অনুবাদ করা হয়েছে ‘সুবহে সাদিক’। বইটি ব্যক্তিগত অধ্যয়ন ও গ্রুপ স্টাডি উভয় ধরনের জন্যই উপযোগী।

‘আল্লাহ আমাদের হেদায়াতের পথে চালিত করণ। কারণ তিনি যাকেই চান তাকেই হেদায়াতের পথে চালিত করেন’ (আল-কুরআন ১০ : ২৫)।

Management : Islamic Perspective. Edited by Professor Dr. Muhammad Loqman, Publisher: Bangladesh Institute of Islamic Thought (BIIT), Published: 2008, ISBN: 984-70103-000-4, Page: 235, Price: 200.00 BDT, 20.00\$

Reviewer : Dr. M G Mostafa, Ex-Senior Advisor, German International Cooperation (GIZ).
E-mail : mostafa329@gmail.com

The book under review, edited by Professor Dr. Muhammad Loqman, contains eleven chapters that deals mostly with management and its different components including Islamic model of entrepreneurship, the creed of modern management, organizational leadership from Islamic perspective, need for managerial ethics in business, quality management and application of zero-tolerance, liquidity and fund management, Islamic management and its present applications in Islamic organizations. The book begins with the chapter entitled “Towards an Islamic Model of Entrepreneurship” in which Prof. A J M Nuruddin Chowdhury identifies the flaws of contemporary entrepreneurship that subordinates basic Islamic values, morals and ethics. These entrepreneurs use immoral strategies and evil and dishonest actions to exploit the social resources. In order to be able to up-hold the basic Islamic values, morals and ethics, the author advocated Islamic Model of Entrepreneurship. However, the author basically adopted the existing input-process-output-feedback model and advocated, among others, using and mobilizing inputs and resources incorporating Islamic ideas and thoughts, moral values and ethics. Prof. Dr. Muhammad Loqman and Mr. Md. Shawkat Imran in “Islamic Management: The Creed of Modern Management” focuses on the ideas, thoughts, philosophies, principles and structure of Islam which would be relevant and appropriate to modern Islamic management in general. The authors used the secondary sources of information, discussed the concept and conceptual approaches of management and describes the evolution of management. They talked about the development of universal ethical values of Islam in the field of management to shape the behavior of the entrepreneurs, institution and organizations.

Prof Dr. Syed Mohammad Ataher and Prof Farid Ahammad Sobhani wrote on “Organizational Leadership from Islamic Perspective”. The objective of the study is to find out leadership style in Islam including organizational leadership, operational principles of managerial leadership, managerial grid theory, leadership continuum, team building and team spirit, and qualities of organizational leader from the Islamic perspective. The authors point out that the Western leadership aims for mundane gains only where as Islamic leadership capitalizes both mundane and divine efforts to seek Allah’s satisfaction. Prof Dr. M Ataur Rahman discusses the ethics and morals in business enterprise, and describes the history and development of business ethics that has become an important subject of study in the modern day business. Business ethics is concerned with truth, justice, relationship of business goals and techniques, and impacts on the business organizations, community and society as a whole. They found that the poor and evil governance, loose and weak administration, corruptions, non-transparent and black money are the important factors hampering ethics to

be practiced in business enterprises. However, the Muslims are obligated to practice ethics as articulated in Islamic Shariah. The author suggested some measures on ethical development including formation of separate anticorruption commission, enhancement of wages for the staff, formation of public private partnership, integration of civil society, redefining and taking active roles and responsibility for social, business and political leaders.

Prof Dr. A B M Mahbulul Islam explained the concept of zero defects policy and highlighted the teachings of Islam with zero defects strategic vision, mission, goal, objectives, functional strategies and actions. Islam doesn't accept and tolerate any imperfection in the daily life of Muslims and all other affairs of the social and business management enterprise. The people engaged in management and any other business enterprises should practice Islam to develop behavior and characters that would help them to practice the inner essences and teachings of Islam. The author at the end recommended that the Muslim countries should be transformed to Islamic countries to practice good morals, values, principles and ethics.

M. Fariduddin Ahmed discusses the major aspects of liquidity and fund management of Islamic Banks (IB) and Islamic Financial Institutions (IFI). The author identified major problem as liquidity surplus, investment of fund on a short term basis, and statutory liquidity reserve in acceptable securities. IB and IFI are ethically not allowed to operate transaction to conventional Money Markets and Capital Markets, which are operated on the basis of interest, speculation, and gambling. Prof Dr. Md. Golam Mohiuddin compares the conventional Islamic management system and their application particularly Islamic application in Islamic organizations. He found that Islamic Shariah would be the principal guiding codes in the application of Islamic management followed by the economical development and social wellbeing. Prof Dr. Rokhsana Mili analyzes the Islamic concept and procedure of administrative accountability and highlighted the importance of it in a Islamic society. She described and analyzed conceptual framework, system and answerability of Islamic accountability. Islamic administrative accountability primarily aims (i) to promote what is good and to prevent what is improper and bad under the law and ethics; (ii) to protect mass people from autocratic actions and behavior of the Administrators in Islamic administration; (iii) to form an active Council of Shura to advise the Head of State of Islam, and to form Executive Department and Judiciary to make control over the executives.

Prof Dr. Md. Nazrul Islam and Mohammad Mizanur Rahman compare the traditional and Islamic style of management using secondary data. They made a pertinent observation that the people involved in management in an organization are engaged in formulating vision, mission, goal and objectives, grand strategies, etc. but in most cases they do not pay adequate attention to build moral values and fundamental principles of Islam. They conclude that adapting Islamic style of management will eliminate all sorts of corruptions from the organizations. Md. Shariful Haque and Md. Moazzam Hossain Khan examine the Islamic view points of advertising. They talk about promotional mix that contains advertising, sales promotion, public relations, personnel selling and direct marketing. Md. Monirul Islam and Md. Golam Rabiul Alam defined e-commerce as the use of electronic transaction mediums to

engage in the exchange including buying and selling of products and services; and put a question whether e-commerce would be acceptable in Islamic Shariah. The authors identified number of components of e-commerce, rules to be applied by the advertisers, and e-payments. They pointed out that the present e-commerce system is contaminated with usury system which is forbidden in Islam.

The book covers a wide range of issues. But the book is silent about how Islamic Management of Organizations could be made operational under such Muslim countries where secular system is practiced. It also fails to deal with the question of how and to what extent an Islamic Management of Organization establish liaison with the non-Islamic Secular Management of Organizations? It also overlooks the fact that interdependence among the Islamic Management of Organizations is another key to success for the production of goods and services with quality without facing any bottleneck is also being overlooked.

There are some scholars who suggest establishing a forum called, "Board of Islamic Shariah for Management of Islamic Organizations" of which all the Islamic Management of Organizations should be the member of the Board. The Board should undertake all steps to improve the Islamic credentials of all those engaged in various enterprises. The Board should leave no stone unturned to convert all the staffs to real assets of the organization with high level of Islamic morals and ethics and motivation for the organization.